

平成 31 年度 公立大学法人青森公立大学 年度計画（案）の概要

【基本的な考え方】

平成 31 年度の年度計画については、平成 30 年度に引き続き、公立大学法人青森公立大学第 2 期中期目標・中期計画を踏まえるとともに、平成 31 年度当初予算案との整合を図りながら作成したものであり、これまでの継続的な取組に加え、下記の項目について新規・重点的に取り組んでいくこととする。

【新規・重点的な取組の主なもの】

＜教育・研究関連＞

新規①2019 年度からの新たな教職課程制度に沿った学修指導の実施

新規②大学院における高度専門職業人の育成を推進する取組

新規③良好な学修環境・教育研究環境の確保のためのエアコンの設置やトイレの洋式化等の実施

新規④2020 年度から実施される入学者選抜の実施方法の検討及び決定

新規⑤2020 年度からの高等教育無償化制度への適切な対応

新規⑥学生がボランティアに参加しやすいようボランティアに係る参加手続の支援

⑦県内企業バスツアーや企業の内定を獲得した先輩との懇談会等の開催

⑧キャリア教育充実のため「キャリア形成通信」の増刷・配付

＜地域貢献関連＞

新規①学生の創業・起業への意識及びビジネスアイデアコンテストへの参加意欲の高揚を図るためのセミナーの開催

＜その他業務運営等関連＞

①業務方法書に沿った内部統制システムの整備

②事務の効率化・合理化のため新たに導入した財務会計システムに合わせた事務処理等の見直し

新規③事務の効率化及び適正な労働時間管理のための勤怠システムの導入

④コンテンツ管理システムの導入により刷新したホームページの適切な運用及び SNS の充実

新規⑤平成 30 年度大学基準協会認証評価において明らかになった課題への取組

新規⑥2019 年 10 月の消費税率引上げに伴う施設使用料等の改定

⑦働き方改革関連法に沿った適正な労務の管理