

## 2017年度第5回教育研究審議会議事録

日 時	2018年2月21日（水）10:40～11:51
場 所	大学院棟 中会議室
出席者	香取議長、河野委員、花田委員、藤井委員、山科委員、香取（真）委員、木立委員、藤沼委員

### 【会議概要】

定足数	○定款第23条により成立
【審議】	
案件①	<p><b>教育担当特別教授の採用について</b></p> <p>○河野委員（学部長）から、資料に基づき説明があった。</p> <p>○4名の教育担当特別教授の採用について、履歴書・研究業績書及び各専門分野の教員から聴取した意見について説明があった。</p> <p>○審議の上で、採決を行った結果、原案のとおり承認された。</p>
案件②	<p><b>教員の昇任に係る業績審査について</b></p> <p>○河野委員（学部長）から、資料に基づき説明があった。</p> <p>○2名の教員の准教授から教授への昇任に係る業績審査委員会の審査結果について、履歴書・教育研究業績書、業績審査委員会からの報告書に基づき説明があった。</p> <p>○審議の結果、原案のとおり承認され、次回開催の人事委員会に諮ることとなった。</p>
案件③	<p><b>教員の再任に係る業績審査について</b></p> <p>○河野委員（学部長）から、資料に基づき説明があった。</p> <p>○1名の任期制教員の再任に係る業績審査委員会の審査結果について、履歴書・教育研究業績書、業績審査委員会からの報告書に基づき説明があった。</p> <p>○審議の結果、原案のとおり承認され、次回開催の人事委員会に諮ることとなった。</p>
【報告】	
案件①	<p><b>修学上の合理的配慮の提供に係る対応について</b></p> <p>○教務学事GLから、資料に基づき報告があった。</p> <p>○2017年4月1日施行の「公立大学法人青森公立大学における障害を理由と</p>

	<p>する差別の解消の推進に関する対応要領」に基づいた具体的な支援についてフローチャートや申請手続様式等が示された。</p>
<p>案件②</p>	<p><b>2017年度卒業予定者の就職内定状況について</b></p> <p>○河野委員（学部長）から、2018年1月末現在の就職内定状況について資料に基づき報告があった。</p> <p>○昨年同期に比べ内定率が1.5ポイント高いことが報告された。</p>
<p>その他</p>	<p>○総務企画GLから、配付した「2016年度青森公立大学白書」について、広報業務見直しにより、今年度から新たに作成した冊子であり、今後、年度毎に情報を蓄積しながら発行していく旨の報告があった。</p> <p>○香取議長（学長）から、市に準じて2018年3月まで給与削減を行っているが、2018年度も市に準じ、管理職のみを対象とした5%の給与削減を実施する方向で検討している旨の報告があった。</p>